extras
PERSONAL TEMPORAL

Informe de **sostenibilidad 2023**

40 Años
Transformando Vidas

Contenido

→ Capítulos

01 Nuestra identidad

04. Acerca del informe
05. Carta de la Gerencia
06. Junta Directiva
07. Extras
09. Cultura Extras
10. Oficina y puntos de atención

02 Nuestra estrategia

11. Estrategia de sostenibilidad
13. Empleo y trabajo inclusivo
24. Equidad de género y diversidad
26. Red de aliados para la sostenibilidad

03 Crecimiento rentable y sostenible

28. Crecimiento del negocio y distribución de la riqueza
28. Medio ambiente

Capítulo
01

Nuestra identidad

Acerca del informe

En Extras, comprendemos que la sostenibilidad va más allá de simples acciones aisladas; para nosotros, representa un compromiso profundo con el impacto social que generamos. Reconocemos nuestra responsabilidad y abrazamos nuestro propósito superior de transformar vidas. Por ello, hemos adoptado la diversidad, la inclusión y la equidad como los pilares esenciales de nuestra estrategia, priorizando la creación de empleo formal, la formación para el trabajo y la construcción de un entorno laboral libre de prejuicios. Nos enfocamos especialmente en tres grupos vulnerables en nuestro país: mujeres, jóvenes y personas en situación de pobreza, mientras trabajamos para contribuir al logro de cuatro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS): fin de la pobreza, educación de calidad, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico.

El informe que presentamos está basado en la metodología del Global Reporting Initiative, reflejando nuestras acciones y resultados durante el año 2023. Estamos orgullosos de los logros alcanzados, pero somos conscientes de que aún hay mucho por hacer. Continuaremos trabajando para contribuir al desarrollo y progreso de nuestro país y la región.

Juntos, somos impulsores del cambio. Unidos/as, podemos marcar la diferencia y dejar un legado que inspire a las futuras generaciones. ¡Sigamos avanzando!

Carta de la Gerencia

El año 2023 fue desafiante, y nos enorgullece decir que, haciendo frente a la incertidumbre, hemos logrado importantes avances como Organización gracias a nuestra sólida cultura de excelencia y un equipo comprometido que se adapta al cambio con determinación.

Nuestra cercanía con los clientes, escuchándolos y comprendiendo sus necesidades y expectativas en un entorno retador, nos ha permitido tomar acciones concretas para asegurar su satisfacción, contribuir directamente a sus resultados de negocio y convertirlos en fieles promotores de nuestros servicios.

La transformación interna que hemos experimentado, al adoptar un nuevo modelo organizacional centrado en la colaboración interfuncional y objetivos compartidos, nos está abriendo un camino de nuevas oportunidades para garantizar resultados positivos y un impacto significativo en nuestros clientes, colaboradores/as y demás grupos de interés.

En este 2024, celebramos 40 años de trayectoria en el mercado. Agradecemos los aprendizajes que nos han impulsado a crecer y evolucionar, y reafirmamos nuestro propósito organizacional de transformar vidas. Desafiamos nuestros propios paradigmas y actuamos con convicción en cada decisión que tomamos para seguir contribuyendo al país mediante la creación de empleo formal, la formación para el trabajo y la promoción de un entorno laboral inclusivo y libre de sesgos.

Presentamos este informe como testimonio del esfuerzo y dedicación de las personas y procesos en nuestra Organización. Valoro el trabajo en equipo de todos, pues juntos hemos alcanzado grandes logros y marcado la diferencia.

Continuaremos impulsando iniciativas que fomenten el empleo inclusivo, la equidad y el respeto por la diversidad, mientras seguimos aumentando nuestra eficiencia, productividad y valor.

Sigamos trabajando juntos/as para construir un futuro más justo, inclusivo y próspero para todos/as.

Marcela Londoño E.
Gerente General

Junta Directiva:

/ Principales:

- Liliana Estrada de Londoño
- Elsa Marina Gómez García
- Laura Gomez Vargas

/ Suplentes:

- Natalia Londoño Estrada
- Cesar Augusto Beltran Gomez
- Marcela Londoño Estrada

Equipo Gerencial:

- **Marcela Londoño Estrada**
  Gerente General
- **Niyima Mustafá Chacón**
  Gerente Alineación Organizacional
- **Maricel Mejía Duque**
  Gerente Gestión Humana
- **Manuel Barragan Bustos**
  Gerente Jurídico
- **Hernán Darío Bastidas Velásquez**
  Gerente Aprovisionamiento de Recursos
- **María Beatriz Ordoñez Delgado**
  Gerente Financiero y Administrativo
- **Julian Bustamante Alzate**
  Gerente de Tecnología
- **Liliana María Gómez Valencia**
  Gerente unidad de negocio Soluciones Comerciales y de Mercadeo
- **Aura María Mena Delgado**
  Gerente unidad de negocio Soluciones de Gestión Humana
- **Sandra Victoria Mejía Cuartas**
  Gerente de Desarrollo de Negocios

Extras

Creemos en la innovación y el conocimiento, garantizando la sostenibilidad de su operación por medio del talento idóneo. Entendemos el mundo y su evolución, lo que nos permite desarrollar soluciones para hacer realidad estrategias de gestión humana en todo el país.

Estamos presentes en más de 800 municipios **siendo aliados, confiables y sostenibles** en el relacionamiento con nuestros grupos de interés. Algo que nos hace únicos es la combinación entre experiencia, solución y conocimiento. En Extras trabajamos con modelos innovadores y tecnológicos, protagonistas en la productividad de las áreas de gestión humana y el cumplimiento de los resultados estratégicos de las organizaciones.

/ Datos clave:

40 Años de Experiencia

800 Cobertura nacional en más de 800 municipios en Colombia

El **78%** de nuestros clientes están satisfechos por que aportamos a su crecimiento y generamos valor

25.398 Empleos generados en el 2023

44% Empleabilidad de mujeres

52% Empleabilidad juvenil

Cultura Extras

/ Nuestra cultura es la excelencia

Vivimos un servicio de alto valor para nuestros clientes, asegurando su lealtad. Tenemos pasión por los resultados extraordinarios; por esto, aquí trabajamos personas que actuamos de manera íntegra, valorando al ser humano como eje de nuestra Organización.

/ Principios:

Actuamos de manera **íntegra**

Somos una Organización **humana**

Vocación por un **servicio de alto valor**

Pasión por los **resultados extraordinarios**

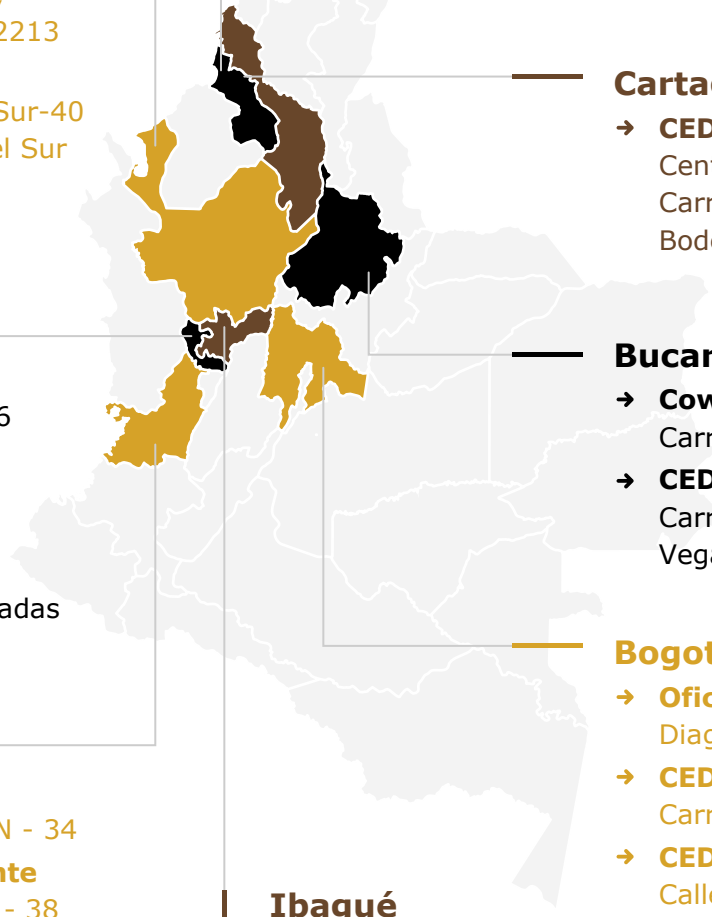
/ Gobierno corporativo:

El Gobierno Corporativo tiene como objetivo principal **establecer un marco de conducta transparente,** en donde prime la integridad y la ética, para el desarrollo del objeto social de la Compañía, potenciando el compromiso de actuar con responsabilidad. Asimismo, se encarga de llevar a cabo el direccionamiento estratégico, por medio de la definición de manuales, políticas y lineamientos, que se elaboran en cumplimiento de la normatividad vigente y los principios corporativos; alineados con nuestro reto de ser aliados confiables y sostenibles en el relacionamiento con los distintos grupos de interés.

Oficinas y puntos de atención

Estamos ubicados en **8 ciudades del país.** En la actualidad contamos con **8 oficinas** presentes en más de **800 municipios de Colombia** garantizando atención y cobertura para satisfacer las necesidades del mercado. En cada una de estas oficinas entregamos a nuestros grupos de interés una experiencia de servicio memorable.

La oficina principal está ubicada en el barrio Versalles en Santiago de Cali (Valle del Cauca).



Medellín

- **Coworking Envigado**
  Calle 49sur #45a 300
  Edificio S48 Tower,
  Envigado- Oficina 2213
- **CEDI**
  Carrera 47 # 100 Sur-40
  Portal Industrial del Sur
  la Estrella

Barranquilla

- **Oficina Principal**
  Vía 40 No. 73-290
  Local 26
- **CEDI**
  Parque logístico verde
  Carrera 9G # 110-187
  Bodega 1C

Cartagena

- **CEDI**
  Centro Logístico Bloc Port
  Carrera 56 # 7C – 39
  Bodega 9B

Pereira

- **Oficina Principal**
  Carrera 27 # 14-26
  esquina Álamos
- **CEDI**
  Zona industrial la
  Badea bodega 4
  Externa, Dosquebradas

Bucaramanga

- **Coworking**
  Carrera 27 # 37 – 33 Piso 3
- **CEDI**
  Carrera 14 # 57 – 161
  Vegas de Villamizar - Girón

Bogotá

- **Oficina Héroes**
  Diagonal 75BIS # 20-37
- **CEDI La Felicidad**
  Carrera 78G # 16D-31
- **CEDI Montevideo**
  Calle 18A # 69F-75

Cali

- **Oficina Versalles**
  Avenida 5N # 23AN - 34
- **Oficina San Vicente**
  Avenida 5N # 20N - 38
- **CEDI**
  Carrera 36 # 10 – 549
  Acopi Yumbo

Ibagué

- **CEDI**
  Carrera 4 # 30-15 Piso 2
  Barrio la Francia

Capítulo
02

Nuestra estrategia

Estrategia de Sostenibilidad

/ Transformamos vidas a través de la creación de empleo formal, la formación para el trabajo y la generación de un entorno laboral libre de sesgos.

Hemos reconocido la vital importancia de trabajar en **diversidad, equidad e inclusión,** comprometiéndonos activamente a incorporar laboralmente a mujeres, jóvenes y personas en situación de pobreza, 3 de las poblaciones vulnerables en nuestro país. Esta iniciativa no solo refleja nuestro compromiso con nuestro propósito superior de transformar vidas, sino que también se traduce en la creación de empleo formal, la formación para el trabajo y la promoción de un entorno de trabajo libre de sesgos. Al mismo tiempo, esta estrategia nos ha permitido ampliar nuestra capacidad para atraer y retener talento diverso, fortalecer la capacidad adquisitiva de las personas mediante el empleo formal y cerrar brechas de equidad e inclusión. Este enfoque no solo contribuye a la construcción de una economía más saludable y equitativa, sino que también genera respaldo y soluciones sostenibles en el tiempo para nuestro negocio.

Poblaciones vulnerables

Mujeres

Jóvenes
(18 a 28 años)

Condición
de pobreza

La estrategia se desarrolla a través de 4 frentes de trabajo que tienen por objetivo:

Empleo y trabajo inclusivo: Aportar al cierre de brechas de empleabilidad de las comunidades vulnerables elegidas como foco en la Organización y encuentren en nuestra Organización herramientas viables para entrar, desarrollarse y permanecer en un entorno laboral formal.

Equidad de género y diversidad: Reconocer la importancia de la persona desde su pluralidad de expresión en el contexto de trabajo y la sociedad, generando oportunidades que favorezcan el desarrollo de su potencial.

Red de aliados para la sostenibilidad: Inspirar e impulsar a nuestros aliados a implementar estrategias de sostenibilidad a partir de nuestra experiencia y basadas en nuestros frentes de acción, para generar una red solidaria entorno a estos propósitos.

Posicionamiento Organizacional: Tener un rol protagónico en el entorno que nos permita apalancar el cierre de brechas de diversidad e inclusión en la región.

Para asegurar la movilización e implementación eficaz de la estrategia, se estableció el **Comité Directivo de Sostenibilidad**, el cual desempeña un papel fundamental en su efectividad en toda la Organización y en relación con nuestros grupos de interés. Este comité está integrado por las Gerencias de Gestión Humana, Alineación Organizacional y la Unidad de negocio Soluciones Comerciales y de Mercadeo, así como por las direcciones de Comunicaciones y Sostenibilidad, y Desarrollo Organizacional.

Empleo y trabajo inclusivo

Transformando vidas a través de la empleabilidad

Mujeres:
11,180 44%

Hombres:
14,176 56%

Jóvenes:
13,323 52%

Total empleos generados en 2023:
25,398

Empleo y trabajo inclusivo

En este frente de trabajo, nos esforzamos a cerrar las brechas de empleabilidad al ofrecer oportunidades de empleabilidad a tres grupos vulnerables: **mujeres, jóvenes y personas en situación de pobreza.** Además de proporcionarles herramientas y apoyo para su crecimiento personal y profesional.

Mujeres

Durante el año 2023, brindamos oportunidades de empleo y trabajo formal a nivel nacional a un total de 25,398 personas, de las cuales el 44% son mujeres, 3% más que el año inmediatamente anterior. Al analizar la tasa de desocupación durante el periodo de enero a diciembre de 2023, encontramos que a nivel nacional fue del 10.2%. Para los hombres, esta tasa fue del 8.2%, mientras que para las mujeres alcanzó el 12.8%, evidenciando una brecha de género de 4 puntos porcentuales según datos del DANE de enero de 2024. Estas cifras subrayan nuestro compromiso continuo de trabajar de manera focalizada en grupos vulnerables, promoviendo iniciativas que contribuyan significativamente al progreso de estas poblaciones.

En Extras, nuestro compromiso con el empleo inclusivo se traduce en oportunidades laborales equitativas y accesibles para las mujeres. A través de políticas de igualdad salarial, protocolos contra el acoso sexual y formación específica, eliminamos barreras y promovemos un entorno donde las mujeres prosperan y alcanzan su máximo potencial profesional.

Empleabilidad en mujeres

	2022		2023	
	Personas	%	Personas	%
Mujeres	**10.854**	**41%**	**11.180**	**44%**
Hombres	15.438	59%	14.176	56%
Prefieren no decir el género	2	0,01%	42	0,17%
Jóvenes*	13.974	53%	13.323	52%
Total Empleabilidad	**26.294**	**100%**	**25.398**	**100%**

* Empleabilidad juvenil, abarcando mujeres y hombres con edades comprendidas entre los 18 y los 28 años, constituye una categoría separada y no está incluida en el recuento total de empleabilidad.

Empleo y trabajo inclusivo

Jóvenes

Tenemos el compromiso de ofrecer oportunidades significativas de empleo para la juventud. Durante el año 2023, proporcionamos empleo a 13,323 personas entre 18 y 28 años, representando el 52% de nuestra fuerza laboral total, Además, hemos cultivado un entorno donde pueden crecer y prosperar; de hecho, el 19% de nuestros roles de liderazgo son ocupados por jóvenes, de los cuales el 56% son mujeres. Esto refleja nuestro firme compromiso de reconocer y nutrir el potencial y la actitud de esta valiosa generación emergente. Juntos, estamos construyendo un futuro donde cada joven pueda alcanzar su máximo potencial profesional.

Empleabilidad y liderazgo juvenil

(Edad entre los 18 y 28 años)

	2022	2023
Empleabilidad juvenil	53%	52%
Participación juvenil en cargos de liderazgo	7%	19%
Participación de mujeres jóvenes en roles de liderazgo	Sin medición	56%

Empleo y trabajo inclusivo

Población en condición de pobreza

En el 2022, el 36.6% de la población colombiana enfrentaba la pobreza monetaria, pero se registró una disminución del 3.1%, beneficiando a 1.3 millones de personas (DANE, 2023). Sin embargo, la pobreza monetaria extrema aumentó ligeramente al 13.8%, impactando a 130,907 personas adicionales.

Estas cifras nos desafían a seguir actuando.

Como empresa privada, reafirmamos nuestro compromiso con para generar más oportunidades laborales, por esto nos asociamos con diversas fundaciones, ONGs e iniciativas empresariales para crear empleos formales, permitiendo que más personas escapen del ciclo de la pobreza.

Encuesta sociodemográfica

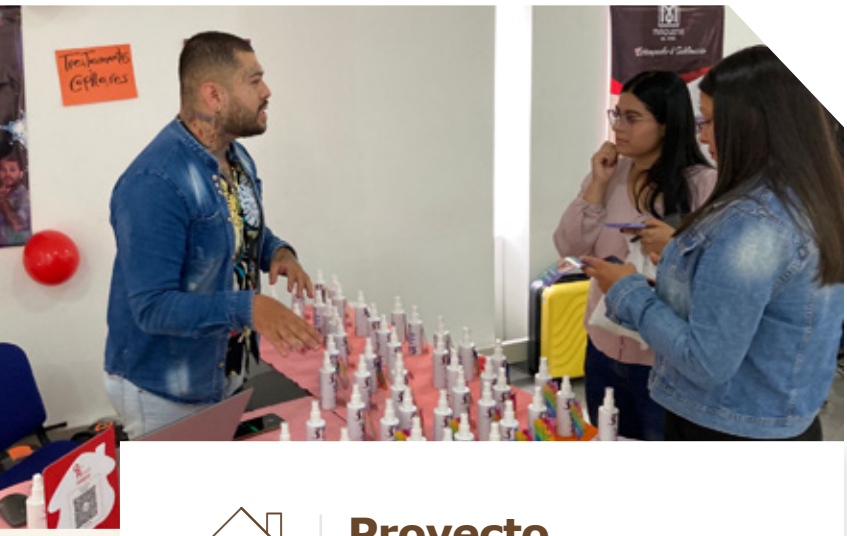
	2022	2023
Personal en condición de pobreza monetaria	9%	1%
Muestra (Personas)	3,478	1,763

Además, mediante la aplicación de la encuesta sociodemográfica, hemos identificado que el 1% del personal se encuentra en condición de pobreza (2023). Entendiendo las necesidades, intereses y condiciones económicas, nos ha llevado a adaptar nuestros programas y políticas para ofrecer un mejor apoyo y bienestar a nuestros colaboradores. Detalles sobre estas acciones se encuentran en nuestro **Programa de Bien-estar,** que impacta positivamente en nuestros colaboradores y sus familias

Empleo y trabajo inclusivo

Programa de Bien-estar

Reconocemos que el bienestar y desarrollo integral de nuestros colaboradores no solo influye en su rendimiento profesional, sino también en su calidad de vida fuera del trabajo. Por ello, hemos implementado estrategias de bienestar, beneficios y desarrollo que no solo transforman su experiencia en la empresa, sino que también enriquecen sus vidas y las de sus seres queridos.



Proyecto de Vivienda:

Acompañamiento y asesoría a lo/as colaboradores/as para que materialicen sus sueños de adquisición de vivienda.

- **60** Colaboradores/as recibieron acompañamiento a través de **asesorías.**
- **5** Viviendas en **proceso de compra** (pago de cuota inicial).

Programa Emprender:

Acompañamiento y asesoría a lo/as colaboradores/as para que materialicen sus sueños o la de sus familiares de emprender, por medio de capacitaciones y ferias.

- **50** Colaboradores/as recibieron **participaron de la feria** en Antioquia, Occidente y Centro.
- **55** Colaboradores/as se encuentran en el **catálogo de emprendedores.**
- **$16’492.00** **monto total de ventas** durante la feria de emprendedores.

Cajas de compensación:

Capacitar a nuestro personal sobre los **beneficios de las cajas.**

- **827** Colaboradores beneficiados con **subsidios para dependientes.**

Escuchadero:

Programa en **salud mental y emocional** con diferentes líneas de atención, sensibilización y acompañamiento.

- **326** Colabores/as atendidos/as
- **98%** Satisfacción promedio de la atención

Salud laboral:

Programa integral que vela por la **inclusión y adaptación de nuestro personal en seguimiento médico,** para que recuperaren la confianza en sí mismos/as, desarrollando habilidades para ocupar nuevos roles en la compañía.

- **98** Personas reubicadas
- **20** Colaboradores/as desarrollaron nuevas habilidades y están listos para ocupar roles fijos

Modelo de Trabajo:

De acuerdo a la preferencia y/o necesidad, tenemos 3 modalidades de trabajo en alta, media y baja demanda, siendo alta demanda el personal que trabaja en las oficinas y puntos de venta.

- **1.082** Colaboradores trabajando desde casa
- **96%** Calificaron 5 su experiencia de trabajo en casa

Atención a personal vulnerable:

Movilización de estrategias para ayudar a las personas con situación de vulnerabilidad.

- **En alianza con la Fundación Liliana Estrada y Elsa Gómez, se donaron 89 computadores** de escritorio a para los hijos e hijas de colaboradores/as que se identificaron como población vulnerable y no contaban con esta herramienta para estudiar.

Empleo y trabajo inclusivo

CuidArte es un arte por la vida

Cuidarte es un Arte por la Vida

En Extras integramos la Seguridad y Salud en el Trabajo a través de nuestra cultura de cuidado propio y de los demás, con un enfoque estratégico y de mejoramiento continuo a nuestro sistema de gestión, alineando los recursos en la mitigación de los riesgos que contribuyan en el control de la accidentalidad y generación de enfermedades laborales, desarrollando espacios de promoción y prevención con sentido de vida.

Nuestra cultura del cuidado invita a nuestros colaboradores a:

Elevar el nivel de conciencia de la seguridad

Trascender hacia el cuidado por la vida y la de los equipos

Conectar el diario vivir con los roles a cargo

Generar un liderazgo con impacto en la seguridad y salud

Garantizar la seguridad como socio estratégico en el modelo de negocio y servicio al cliente.

Empleo y trabajo inclusivo

CuidArte es un arte

Gestión de la seguridad en el trabajo

Acorde al desarrollo de esta nueva estrategia focalizada, evidenciamos que se logró mantener los indicadores de accidentalidad y no permitir un incremento extraordinario de estos a pesar de la reactivación económica, la finalización de la emergencia sanitaria y los ingresos de nuevos clientes.

Tipos de Accidentes	2023	2022	2021	2021
Propios del Trabajo	81%	90%	90%	67%
Deportivos/Recreación	0%	0%	0%	0%
Violencia	2%	0%	2%	0%
Tránsito	11%	10%	8%	33%
Tasa de Accidentalidad	16,75	12,72	15,50	13,26
Índice de Frecuencia de AT	0,77%	0,79%	0,64%	0,75%
Índice de Severidad	7,94%	13,09%	7,83%	11,43%
Tasa de Ausentismo	2,14	3,33	1,90	1,93

La intervención de los riesgos prioritarios (Inspecciones, Formaciones), permitió la disminución del 58% de los actos inseguros en nuestros colaboradores.

Asimismo, se ve reflejado la disminución en los resultados de los indicadores, lo que nos reta a seguir focalizando los esfuerzos en el cuidado desde el ser.

Continuamos con:

6 **años consecutivos de 0 AT mortales.**

Formación SSTA

- **+ 25 mil** colaboradores impactos en **183** temas alineados a la intervención de los riesgos prioritarios.
- **99%** de efectividad de la formación.

Empleo y trabajo inclusivo

CuidArte es un arte

Gestión de los riesgos prioritarios

Riesgo público

3.878 personas encuestadas

169% Cobertura

Calificación del riesgo

61% Intervención Media

Riesgo psicosocial

1.369 personas encuestadas

97% Cobertura

Percepción del riesgo

84% Riesgo Intralaboral

53% Riesgo Extra laboral

Gestión de Emergencias

379 participantes en simulacro

63% Cobertura

Implementación del PESV Metodología Res 40595 del 2022

- **85,46%** Cumplimiento de los criterios de éxito de movilidad segura en los clientes con exposición al riesgo
- Cumplimento del **87%** de las formaciones con **5.373** colaboradores impactados

Empleo y trabajo inclusivo

CuidArte es un arte

Nuestros logros

Cultura del cuidado

EMPODERAR PARA LOGRAR LA PERMANENCIA

- **521** líderes estratégicos y tácticos 50% aumento de lideres impactados
- **209** líderes operacionales con el sentido de la seguridad 2023.

Alcance a nivel nacional
73% Cobertura

Nivel proactivo Diagnóstico al 92.3% medición 2021

Gestión de ICONTEC 45001

- **0** No conformidades

Empleo y trabajo inclusivo

Encuesta Sociodemográfica y Psicosocial 2023

Aplicamos esta encuesta, con el fin de hacer una lectura de todas las dimensiones (salud mental, familia, gustos e intereses, proyectos, educación, ADN del líder, información sociodemográfica) de las personas que integran nuestros equipos, precisando necesidades y seguir desarrollando estrategias que permitan garantizar un adecuado nivel de engagement, adaptación a la cultura, permanencia y satisfacción con la compañía.

Muestra:
1,763
personas.
Nuestro personal se autoidentifica:

Género	47% Femenino	51% Masculino	2% Otros

Grupo étnico	11,2% Población afrodescendiente	3,8% Pueblo indígena	0,4% Población gitana o room	84,6% Ningún grupo étnico

Comunidad LGBTIQ+ 3%

Migrante 2%

Equidad de género y diversidad

Celebramos la diversidad en todas sus formas, reconociendo el valor único que cada persona aporta al mundo laboral y social. Nos dedicamos a crear un ambiente inclusivo donde el talento femenino florezca y se fortalezca, brindando a todos, sin importar su género, la misma oportunidad de alcanzar su máximo potencial profesional.

A través de este informe, compartimos con orgullo nuestras iniciativas y logros en la promoción de la equidad de género, demostrando nuestro firme compromiso con la igualdad y el progreso de nuestra comunidad.

83%
Mujeres en Junta Directiva

Mujeres en posiciones de liderazgo

2022	66%
2023	66%

Evolución anual de contrataciones entre géneros

	Mujeres	Hombres
2020	42%	58%
2021	41%	59%
2022	41%	59%
2023	44%	56%

Equidad de género y diversidad

Concientización sobre sesgos inconscientes para promover la inclusión y equidad en los procesos de selección

Ejecutamos sesiones de capacitación con líderes y equipos de selección para identificar y abordar sesgos inconscientes, desafiando los estereotipos de género en nuestros procesos de contratación y relacionamiento con nuestros equipos de trabajo.

1,219 Personas formadas

66 Clientes impactados con la formación

64% Cobertura alcance de la población objetivo

Formación a través de la Universidad Corporativa

Espacios virtuales de formación para **promover entornos laborales seguros y desmontar estereotipos de género.**

60%

103 personas

Cobertura Liderazgo femenino

64%

244 personas

Cobertura Protocolo de prevención y manejo del acoso sexual

Red de aliados para la sostenibilidad

Implementamos un programa de colaboración con nuestros socios estratégicos, tanto proveedores como clientes, con el objetivo de promover **prácticas de sostenibilidad centradas en la equidad, la diversidad y la inclusión.** A través de nuestra experiencia, les brindamos orientación y apoyo para implementar estas prácticas dentro de sus propias empresas, con el fin de **fomentar entornos más inclusivos y diversos.** Nuestro compromiso es generar un impacto positivo en la vida de mujeres, jóvenes y personas en situación de pobreza, impulsando el desarrollo tanto personal como empresarial a través de este programa colaborativo.

Resultados

105%
Cumplimiento meta
62 proveedores impactados
Meta 59 proveedores.

186%
Cumplimiento meta
% **Proveedores alineados** a la estrategia de la compañía.
Resultado 22.
Meta 20% = 12

150%
Cumplimiento meta
Proveedores que suben de nivel al **incrementar prácticas de sostenibilidad.**
Resultado 15. Meta = 10

/ Foro 2023: Impacto que genera la equidad en los negocios

Desarrollo del foro

En alianza con IPG Colombia, desarrollamos espacios con nuestros proveedores para consolidar empresas más fuertes a partir de la **equidad de género.**

Capítulo
03

Crecimiento rentable y sostenible

Crecimiento del negocio y distribución de la riqueza

94%
Colaboradores

2%
Proveedores

4%
Gobierno

0,1%
Órganos de Gobierno

Ingresos compañía
$218mil

Salarios
$152mil

Pagos a proveedores
$4mil

Prestaciones sociales
$32mil

Contribuciones Parafiscales y fiscales
$7mil

Utilidad
$0,2mil

*Cifras en miles de millones

Medio ambiente

En nuestra Organización, nos convertimos en impulsores de la transformación, **promoviendo una cultura del cuidado** y el uso responsable de los recursos.

Consumo de energía y acueducto en las oficinas

	2021	2022	2023
Acueducto (Mt3)	856	1,738	1,047
Energía (Gigajoules)	317	477	266

extras

PERSONAL TEMPORAL

40 Años

Transformando Vidas